

Codice di Condotta Beckett Thermal Solutions S.r.l.

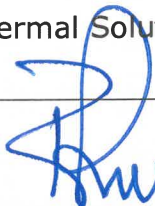

CEO

Francesco Pisano

Presidente

Morrison Carter

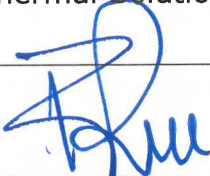
Giugno 2024

Signature Beckett Thermal Solutions S.r.l. 	Title/Subject Codice Di Condotta	Number Rev.0
Signature 	Date 06/06/2024	Pagina 1 di 18

Scopo

Scopo del presente documento è quello di definire le regole comportamentali nel rapporto tra Beckett, i propri Dipendenti, Amministratori, Manager, Collaboratori, Consulenti, Clienti, Fornitori e, in generale, qualsiasi soggetto che operi in nome e per conto di Beckett o che si interfacci con Beckett in ragione del proprio ruolo o attività (i "Destinatari") al fine di mantenere un elevato livello relazionale internamente ed esternamente.

Il presente documento è altresì finalizzato ad indicare linee guida comportamentali che rispecchino i principi etici fondamentali su cui si fonda l'operato di Beckett e, in generale, rendere consapevoli che l'operato ed il comportamento individuale hanno sempre un impatto importante per l'operato presente e futuro di Beckett.

Signature Beckett Thermal Solutions S.r.l.	Title/Subject Codice Di Condotta	Number Rev.0
Signature 	Date 06/06/2024	Pagina 2 di 18

Chi siamo



Siamo leader nella progettazione, nella produzione e nella distribuzione di bruciatori di elevata qualità tecnica volti al miglioramento del benessere ed alla soddisfazione dei nostri Clienti creando, al contempo, valore per il nostro Gruppo, per i nostri Dipendenti e per i luoghi nei quali siamo presenti.

Nel corso della nostra storia siamo cresciuti grazie all'eccellenza delle nostre persone, all'innovazione continua, alla ricerca, alla determinazione ed al coraggio delle scelte.

Il fine del presente Codice di Condotta è quello di ispirare i comportamenti finalizzati ad integrità, rispetto e trasparenza. Siamo una comunità globale con profonde radici, unita dal talento, dalle competenze e da forti aspirazioni; prima ancora, un'azienda fatta di persone, dove ciascuno è chiamato a dare il proprio contributo agendo con responsabilità, giorno dopo giorno.

Dal nostro modo etico di fare impresa dipende la nostra reputazione.

Questo è il motivo per cui il Codice di Condotta di Beckett abbraccia una famiglia più ampia di principi e comportamenti, non solo per preservare la sicurezza, la libertà e la dignità umana ma, soprattutto, per stimolarci a fare sempre meglio e continuare a crescere in modo responsabile.

Signature Beckett Thermal Solutions S.r.l. 	Title/Subject Codice Di Condotta	Number Rev.0
Signature 	Date 06/06/2024	Pagina 3 di 18

Valori

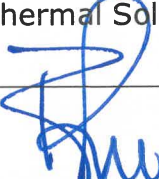
In considerazione della complessità delle situazioni e dei contesti economici, istituzionali, sociali e culturali in cui operiamo riteniamo importante definire con chiarezza l'insieme dei valori che Beckett riconosce e promuove. Questi, espressi nel presente Codice di Condotta, ispirano i nostri comportamenti, la nostra cultura ed il nostro modo di fare impresa.

Il rispetto dei principi di **INTEGRITA'**, **ECCELLENZA** e **PROFONDO RISPETTO DELL'INDIVIDUO** è il presupposto fondamentale per la reputazione, l'affidabilità ed il successo nel lungo periodo di Beckett.

Tutte le attività di Beckett devono essere svolte nell'osservanza della legge, in un quadro di concorrenza leale, con onestà, integrità e correttezza, nel rispetto dei Clienti, dei Fornitori, dei Dipendenti, dei Collaboratori, dei partner commerciali e finanziari e delle collettività in cui Beckett opera.

Tutte le persone che lavorano o collaborano con Beckett ("Persone"), senza distinzioni o eccezioni, si impegnano ad osservare e a fare osservare i principi riportati nel documento nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità. In nessun modo la convinzione di agire a vantaggio di Beckett può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con questi principi.

I manager, in quanto "leader" dei propri team, hanno la responsabilità di dare concretezza ai valori aziendali, promuovendo, con il proprio comportamento, la consapevolezza che agire secondo tali valori è un elemento imprescindibile.

Signature Beckett Thermal Solutions S.r.l.	Title/Subject Codice Di Condotta	Number Rev.0
Signature 	Date 06/06/2024	Pagina 4 di 18

Fondamenta Culturali

Il principio cardine sul quale si base la stessa esistenza della nostra Azienda è il seguente:



Le principali decisioni devono essere prese sempre avendo come riferimento i già citati Valori Fondamentali:

- **Integrità:** questa deve essere la Stella Polare del nostro Business e del nostro modo di comportarci, anche se questo può avere un costo.
- **Eccellenza:** bisogna darsi degli obiettivi sempre più ambiziosi e riuscire a raggiungerli e impegnarsi sempre nel dare il meglio sia nel lavoro che nella vita di tutti i giorni.
- **Profondo Rispetto per L'Individuo:** come essere umani meritiamo tutti lo stesso rispetto indipendentemente dalla razza, dal sesso, dalla lingua, dalla religione o dalle proprie opinioni. Il rispetto dell'individuo deve essere la Metrica in ogni relazione, qualcosa che regola i rapporti e le conversazioni.

Alla luce di ciò discende il modo in cui lavoriamo assieme all'interno di Beckett:



APPROCCIARSI CON
'UMILTA'



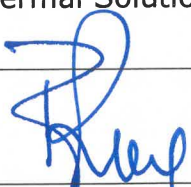
AIUTARE GLI ALTRI
A
MIGLIORARSI



FAVORIRE UN
ATTEGGIAMENTO
'MAKE-IT-HAPPEN'



CREARE UN AMBIENTE
**DINAMICO
E STIMOLANTE**

Signature Beckett Thermal Solutions S.r.l.	Title/Subject Codice Di Condotta	Number Rev.0
Signature 	Date 06/06/2024	Pagina 5 di 18

Ambito di applicazione e destinatari

L'attività di Beckett è condotta in modo socialmente responsabile, imparziale ed etico, adottando pratiche di equità e correttezza nella gestione del rapporto di lavoro, garantendo la sicurezza dei lavoratori, promuovendo e incoraggiando una coscienza ecologica e rispettando pienamente le leggi applicabili nei Paesi in cui Beckett è presente. Inoltre, nell'ipotesi in cui le normative nazionali risultassero più permissive delle norme del presente Codice, quest'ultime prevarrebbero.

Tutti i rapporti di affari dovranno essere improntati ad integrità e lealtà e dovranno essere intrattenuti senza alcun conflitto tra interessi aziendali e personali. Per raggiungere questo obiettivo, Beckett richiede che tutti i suoi Amministratori, manager e Dipendenti, nello svolgimento delle loro mansioni, e più in generale tutti i Destinatari, rispettino i più elevati standard di condotta negli affari, come stabilito nel presente Codice e nelle politiche a cui esso fa riferimento.

Il Codice è inteso come una guida e un supporto per ognuno dei sopracitati soggetti al fine di aiutarlo a perseguire nella maniera più efficace gli obiettivi aziendali.

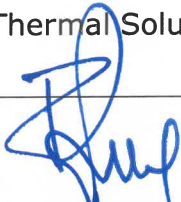
I principi espressi nel presente Codice costituiscono la base valoriale comune delle Persone di Beckett.

Il Codice di Condotta è parte integrante del rapporto di lavoro. L'osservanza delle norme ivi contenute deve considerarsi parte essenziale degli obblighi dei Dipendenti di Beckett e delle Persone Beckett: la violazione di tali norme comporterà l'applicazione di sanzioni disciplinari e, nei casi più gravi, anche la cessazione del rapporto di lavoro.

Per gli altri Destinatari, l'osservanza del Codice di Condotta costituisce presupposto essenziale per instaurare e/o proseguire il rapporto professionale/collaborativo con Beckett.

Ciascun Destinatario è tenuto a conoscere il Codice di Condotta, a contribuire attivamente alla sua attuazione (anche tramite segnalazione di potenziali violazioni) ed a suggerire eventuali miglioramenti alle funzioni di riferimento.

Ogni Persona deve essere parte attiva nella promozione dei valori qui contenuti. In quest'ottica, pertanto, qualsiasi Destinatario che venga a conoscenza di una violazione dei principi del Codice di Condotta è tenuto a segnalarla, qualunque sia il canale utilizzato, Beckett si impegna a salvaguardare l'anonimato del denunciante e a garantire che lo stesso non sia oggetto di alcuna forma di ritorsione.

Signature Beckett Thermal Solutions S.r.l.	Title/Subject Codice Di Condotta	Number Rev.0
Signature 	Date 06/06/2024	Pagina 6 di 18

1. CONDOTTA NEGLI AFFARI

Beckett svolge la propria attività richiedendo a tutti i Destinatari di rispettare e condividere il Codice di Condotta nella vita professionale di tutti i giorni mettendo in atto comportamenti ispirati ai suoi principi fondanti e svolgendo le attività coerentemente ai suoi valori di condotta negli affari. Tutti i Destinatari devono essere coscienti del fatto di rappresentare Beckett e che le loro azioni influenzano la reputazione e la cultura aziendale. Essi, pertanto, devono condurre l'attività d'affari osservando le politiche che si susseguono.

Il perseguimento dell'interesse sociale e lo svolgimento dell'attività aziendale non possono mai giustificare una condotta contraria ai principi di rispetto, correttezza e onestà. Nello svolgimento delle proprie funzioni tutti i destinatari del Codice di Condotta debbono tenere una condotta ispirata all'integrità morale e rispettare costantemente i principi e i valori del codice stesso al cui rispetto deve essere indirizzata ogni loro azione.

Tutti i Destinatari devono operare con imparzialità nell'esercizio delle proprie attività, impegnandosi a garantire il principio di indipendenza di giudizio e l'assenza di qualunque interesse, commerciale e finanziario, che possa determinare trattamenti di parte, di favore o disparità di trattamento; devono altresì riconoscere e rispettare la dignità personale, la sfera privata e i diritti della personalità di qualsiasi individuo sia interno alla Società sia esterno.

Non sono tollerate discriminazioni di sorta basate sull'età, la cultura, la religione, l'origine razziale o etnica, la nazionalità, le opinioni politiche, il sesso, la sessualità, lo stato di salute, e il ceto sociale.


Tutte le decisioni prese per conto di Beckett devono essere assunte nella migliore tutela degli interessi aziendali: gli amministratori, i manager, i dipendenti e gli altri soggetti destinatari del Codice devono evitare qualsivoglia conflitto di interesse.

Qualsiasi situazione che costituisca o possa costituire conflitto di interesse deve essere immediatamente riferita al proprio superiore gerarchico o all'Ufficio delle Risorse Umane.

1.1 Rispetto delle leggi e concorrenza leale

Il rispetto di tutte le leggi ed i regolamenti applicabili nei diversi contesti geografici in cui Beckett opera è condizione imprescindibile per qualsiasi azione, operazione e negoziazione: in nessun modo sono ammessi comportamenti antiggiuridici secondo le normative di ciascun paese in cui Beckett opera.

Beckett promuove l'integrità, la correttezza e la leale competizione fra le parti nel raggiungimento degli obiettivi; si impegna altresì a rispettare sempre ogni interlocutore, compresi i concorrenti.

Signature Beckett Thermal Solutions S.r.l.	Title/Subject Codice Di Condotta	Number Rev.0
Signature 	Date 06/06/2024	Pagina 7 di 18

A tal proposito, Beckett abborra e contrasta apertamente qualsiasi pratica corruttiva volta ad ottenere indebiti vantaggi, sia con riferimento ai rapporti con Pubbliche Amministrazioni e Soggetti Pubblici in genere, sia nei confronti dei Soggetti Privati.

1.2 Rapporti con i fornitori

I fornitori svolgono un ruolo fondamentale per il miglioramento della competitività di Beckett.

Al fine di garantire costantemente il più elevato livello di soddisfazione del cliente, il Gruppo seleziona i fornitori tramite l'utilizzo di metodi adeguati ed oggettivi che prendono in considerazione la qualità, l'innovazione e l'eccellenza nella produzione, i costi e i servizi

offerti e, elementi fondamentali, la performance sociale ed ambientale nonché la condivisione dei valori delineati nel presente Codice.

Tutti in Beckett sono invitati ad instaurare e mantenere con i fornitori rapporti di cooperazione. La selezione dei Fornitori e la formulazione delle condizioni di acquisto di beni e servizi deve essere guidata da criteri di concorrenza, obiettività, correttezza, imparzialità, equità nel prezzo e qualità del bene e/o del servizio.

Lungo tutta la Catena del Valore di Beckett devono essere adottate soluzioni operative in linea con la normativa vigente e, più in generale, con i principi di tutela della Persona, della salute e sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente; sono assolutamente esecrati i rapporti con i Fornitori che dovessero ricorrere all'utilizzo di lavoratori di età inferiore al minimo legale previsto dalla legislazione applicabile e, comunque, inferiore agli anni 15 (ovvero, per i paesi in via di sviluppo individuati dalla Convenzione OIL n. 138, agli anni 14).

Beckett promuove il rispetto di questi principi presso i suoi Fornitori.



1.3 Rapporti con i clienti

Grazie all'elevata professionalità di tutti i dipendenti e collaboratori, Beckett persegue l'obiettivo di soddisfare pienamente le aspettative dei propri Clienti, sia in termini di qualità del prodotto che di eccellenza del servizio.

Tutti i Destinatari sono tenuti ad agire in modo tale da superare le aspettative dei clienti e migliorare continuamente la qualità dei prodotti e dei servizi.

Per Beckett è fondamentale che i suoi clienti siano trattati con correttezza ed onestà: pertanto, è richiesto che tutti i sopracitati soggetti e gli altri destinatari del Codice agiscano in modo tale che ogni rapporto e contatto con la clientela sia improntato su onestà e correttezza professionale.

Per favorire la piena consapevolezza dei rapporti, ai Clienti deve essere garantita un'informativa esauriente ed accurata sui prodotti e sui servizi offerti.

Signature Beckett Thermal Solutions S.r.l. 	Title/Subject Codice Di Condotta	Number Rev.0
Signature 	Date 06/06/2024	Pagina 8 di 18

1.4 Rapporti con la Pubblica Amministrazione e Privati

I rapporti con la Pubblica Amministrazione sono ispirati ai principi di integrità, correttezza, veridicità, trasparenza e collaborazione e debbono sempre svolgersi nel rispetto delle disposizioni del presente Codice di Condotta.

Sono pertanto vietati, tra gli altri, i seguenti comportamenti:

- (a) promettere, offrire o in alcun modo versare o donare somme, beni in natura, offerte di impiego o altre utilità (salvo che si tratti di doni o utilità d'uso di modico valore e proporzionati al rapporto in essere), anche a seguito di illecite pressioni, a pubblici funzionari che vantino relazioni con i medesimi soggetti ovvero anche a interlocutori privati finalizzati a favorire e /o promuovere gli interessi della Società.
- (b) tenere comportamenti comunque intesi a influenzare impropriamente le decisioni dei funzionari che trattano o prendono decisioni per conto della Pubblica Amministrazione;
- (c) fornire o promettere di fornire, sollecitare o ottenere informazioni e/o documenti riservati o comunque tali da poter compromettere l'integrità o la reputazione di una o entrambe le parti in violazione dei principi di trasparenza e correttezza professionale;


1.5 Finanziamenti e Contributi

È proibito destinare a finalità diverse da quelle per cui sono stati eventualmente concessi, contributi, sovvenzioni e/o finanziamenti ottenuti dallo Stato o da altro ente pubblico o dalla Unione Europea, a prescindere dal loro importo.

Beckett condanna i comportamenti finalizzati ad ottenere da parte dello Stato, dalla Unione Europea o ente pubblico nazionale o estero, qualsiasi tipo di contributo, finanziamento, mutuo agevolato o altra erogazione per mezzo di dichiarazioni e/o documenti allo scopo alterati e/o falsificati o per il tramite di informazioni omesse o artifici e raggiri compresi quelli eventualmente realizzati con supporto informatico o telematico tesi a trarre in inganno l'ente erogatore.

1.6 Conflitti di interesse

Al fine di salvaguardare gli interessi di Beckett, i Destinatari devono evitare qualsivoglia situazione e/o attività che possa condurre a conflitti di interesse o interferire con la loro capacità di prendere decisioni imparziali; eventuali ipotesi di tal natura devono comunque essere segnalate immediatamente.

Signature Beckett Thermal Solutions S.r.l.	Title/Subject Codice Di Condotta	Number Rev.0
Signature 	Date 06/06/2024	Pagina 9 di 18

Più in generale, nei rapporti con terzi, i Destinatari devono agire in maniera corretta e trasparente, con esplicito divieto di ricorrere a favoritismi illegittimi, pratiche collusive o di sollecitazione di vantaggi personali per sé o per altri.

1.7 Liberalità, omaggi e promozioni di iniziative

Nei rapporti con Clienti, Fornitori e terzi in genere, è vietato offrire e/o accettare denaro, regali o benefici, anche a titolo personale, al fine di ottenere indebiti vantaggi di qualsiasi natura, contrari ai doveri d'ufficio o comunque in violazione di qualsivoglia normativa.

Gli atti di cortesia commerciale nei confronti di terzi, così come la ricezione degli stessi, sono consentiti, purché di modico valore e, comunque, tali da non compromettere l'integrità e la reputazione e da non influenzare l'autonomia di giudizio del destinatario.

Sono espressamente vietati, in quanto assolutamente contrari alla cultura di Gruppo, tutti gli atti finalizzati a pratiche corruttive di qualsiasi genere nei confronti di soggetti terzi, siano essi privati o pubblici.

1.8 Tutela dei diritti di proprietà intellettuale divieto di uso delle informazioni riservate, obbligo di confidenzialità

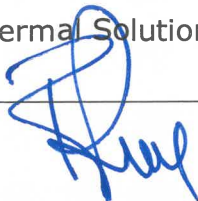
Uno dei beni fondamentali di Beckett, da tutelare in ogni suo aspetto, è il suo patrimonio di know-how e la sua proprietà intellettuale con particolare riferimento ai brevetti, ai processi, ai prodotti e a specifiche soluzioni innovative nei materiali e nella componentistica.

In caso di impropria divulgazione di tale patrimonio intellettuale, Beckett potrebbe subire un danno sia patrimoniale sia di immagine: pertanto, tutti gli amministratori, i manager, i dipendenti e gli altri destinatari del presente Codice sono tenuti a non rivelare a terze informazioni riguardanti le conoscenze tecniche, tecnologiche e commerciali di Beckett, nonché le altre informazioni non pubbliche relative alla stessa. Suddetto divieto non si applica nel caso in cui tale divulgazione sia richiesta da leggi o da altre disposizioni regolamentari ovvero laddove sia espressamente prevista da specifici accordi contrattuali con cui le controparti si siano impegnate ad utilizzarle esclusivamente per i fini per i quali dette informazioni sono trasmesse, salvo l'obbligo della confidenzialità.

In nessuna circostanza i sopraelencati destinatari, al fine di trarre un vantaggio personale o per favorire soggetti terzi, devono utilizzare o divulgare a terzi non autorizzati informazioni riservate acquisite in funzione della loro posizione all'interno di Beckett o per il fatto di essere in rapporti d'affari con quest'ultima.

L'utilizzo, il trattamento e la tutela di dette informazioni riservate devono avvenire nel più rigoroso rispetto delle specifiche procedure e norme stilate a tale scopo da Beckett.

Gli obblighi di confidenzialità di cui al presente Codice permangono anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro.

Signature Beckett Thermal Solutions S.r.l.	Title/Subject Codice Di Condotta	Number Rev.0
Signature 	Date 06/06/2024	Pagina 10 di 18

1.9 Sistemi informatici, internet e social network

Beckett sostiene l'importanza di instaurare, insieme ai Dipendenti, ai Clienti ed agli Stakeholder, un dialogo aperto, costruttivo e trasparente anche cogliendo le opportunità legate ai social media, oltre che attraverso i mezzi di comunicazione più tradizionali. In considerazione dell'enorme risonanza e dell'impatto reputazionale che possono avere le informazioni o i giudizi espressi in questi ambiti, ai Destinatari si raccomanda la massima attenzione nel valutare contenuti e materiali da diffondere per tramite dei mezzi di comunicazione digitale.

È fatto espresso divieto di qualsiasi utilizzo dei sistemi informatici aziendali o dei social network che possa rappresentare violazione delle leggi vigenti, offesa alla libertà, all'integrità ed alla dignità delle Persone, specialmente dei minori, o che possa comportare indebite intrusioni o danni a sistemi informatici altrui. Non è consentito navigare in siti non attinenti allo svolgimento delle mansioni assegnate, scaricare software gratuiti (freeware) e shareware da siti Internet senza previa autorizzazione. Non è ammessa ogni forma di registrazione a siti in cui contenuti non siano legati all'attività lavorativa. Non è permessa la partecipazione, per motivi non professionali, a Forum, chat line, bacheche elettroniche. È altresì vietata la memorizzazione di documenti informatici di natura oltraggiosa e/o discriminatoria per sesso, lingua, religione, razza, origine etnica, opinione ed appartenenza sindacale e/o politica.



Per ciò che concerne l'utilizzo del PC, del tablet, del cellulare, della posta elettronica, della rete intranet ed internet, nonché la gestione delle Password e la protezione antivirus si rimanda al Regolamento per l'Utilizzo delle Impostazioni Informatiche distribuito ai dipendenti che utilizzano il computer aziendale.

1.10 Beni del gruppo

Tutti i Dipendenti, gli amministratori, i manager di Beckett devono usare i beni e le risorse aziendali a cui hanno accesso o che sono in loro custodia con cura, diligenza ed in modo efficiente, esclusivamente al fine di realizzare gli obiettivi e le finalità aziendali; sono altresì tenuti a utilizzare tali beni con modalità idonee a proteggerne il valore evitando utilizzi impropri che possano causare danno o che siano in contrasto con l'interesse di Beckett o lesivi della sua reputazione.

È responsabilità di ciascuno non solo proteggere i beni che gli sono affidati, ma contribuire anche alla protezione del patrimonio del Gruppo in generale.

I sovra elencati soggetti sono inoltre responsabili della protezione di tali beni e risorse contro perdita, furto e utilizzo o smaltimento non autorizzati.

Signature Beckett Thermal Solutions S.r.l. 	Title/Subject Codice Di Condotta	Number Rev.0
Signature 	Date 06/06/2024	Pagina 11 di 18

1.11 Uso degli automezzi aziendali

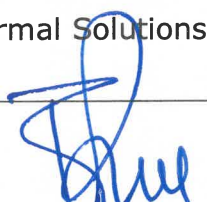
In relazione alle necessità aziendali ed alle attività che devono essere svolte con l'ausilio di automezzi di proprietà Beckett, il lavoratore sarà responsabile del mezzo a lui affidato.

Il lavoratore dovrà osservare tutte le norme e i regolamenti sulla circolazione stradale.

La guida del mezzo dovrà essere effettuata unicamente da lavoratore autorizzato dalla direzione.

Il mezzo deve essere mantenuto dal lavoratore sempre in efficienza e utilizzato con la massima diligenza prevenendo, nel limite del possibile, le anomalie di funzionamento.

L'uso degli automezzi aziendali dovrà avvenire nello stretto rispetto delle procedure aziendali pro tempore in essere

Signature Beckett Thermal Solutions S.r.l.	Title/Subject Codice Di Condotta	Number Rev.0
Signature 	Date 06/06/2024	Pagina 12 di 18

2. LA CURA DELLE NOSTRE PERSONE

Le Persone sono la forza di Beckett. Il loro rispetto, l'attenzione al loro benessere nonché la tutela delle diversità rappresentano un impegno costante per la nostra Azienda. Il lavoro in Beckett è inteso come un'opportunità che permette di realizzare bisogni, desideri, aspirazioni personali e professionali. Spetta all'organizzazione garantire un ambiente lavorativo coinvolgente, motivante e caratterizzato da uno spirito di condivisione e collaborazione dove ciascun Collaboratore possa esprimere appieno il proprio talento. Vogliamo che ciascuno possa dare il meglio di sé stesso per crescere e migliorarsi così da poter creare un ambiente proficuo, sano e stimolante ove ciascuna persona possa esprimere al massimo il proprio potenziale, crescere e divertirsi.

Beckett riconosce che la motivazione e la professionalità del proprio personale sono un fattore essenziale nel mantenimento della competitività, nella creazione di valore per gli stakeholder e nel garantire la soddisfazione del cliente.

2.1 Gestione e valorizzazione delle Persone

Beckett è una "società di Persone", caratterizzate, pur nella loro individualità, da un unico codice genetico organizzativo: imprenditorialità, immaginazione, passione, semplicità e velocità.

Un presente e un futuro aziendale all'altezza del passato chiedono un impegno forte ed esplicito a gestire con cura e valorizzare il capitale umano dei Dipendenti.

Per questo Beckett si impegna a prendersi cura delle sue risorse, favorendone lo sviluppo personale e professionale, creando iniziative per accrescerne le capacità e le competenze.

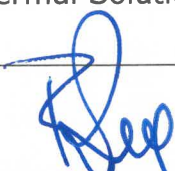
A tutti i Dipendenti devono essere garantite pari opportunità di formazione e di crescita professionale, in linea con i criteri di merito e i risultati conseguiti.

Beckett crede nella forza della collaborazione tra le Persone: per questo promuove la collaborazione effettiva e le relazioni contraddistinte da un costante e continuativo scambio di riscontri reciproci sull'attività svolta e sui comportamenti adottati. Ogni destinatario è chiamato ad alimentare un clima di rispetto della dignità e della reputazione di ciascuno.

La valutazione delle prestazioni individuali deve tener conto non solo di "cosa" si è raggiunto, ma anche di "come" sono stati conseguiti i risultati, premiando l'integrità, la passione, la voglia di fare e le idee innovative.

La selezione delle risorse deve infine essere motivata da criteri di merito, professionalità, competenza e aderenza ai valori. Beckett è contraria a qualsiasi forma di discriminazione o favoritismo indebito nella selezione del Personale.

Beckett rifiuta lo sfruttamento del lavoro, soprattutto quello minorile. Oltre al pieno rispetto delle normative previste Beckett promuove la tutela dei diritti del lavoratore, delle libertà sindacali e dei diritti di associazione.

Signature Beckett Thermal Solutions S.r.l.	Title/Subject Codice Di Condotta	Number Rev.0
Signature 	Date 06/06/2024	Pagina 13 di 18

Beckett assicura all'interno delle sue organizzazioni nel mondo le stesse opportunità di ingresso e di crescita professionale a tutti, eliminando ogni possibilità di discriminazione diretta o indiretta riconducibile alle caratteristiche individuali, quali ad esempio il genere, la diversa abilità, l'età, lo stato coniugale, l'origine etnica o sociale, la fede, l'orientamento sessuale o politico.

2.2 Benessere e Ambiente di lavoro

Beckett si impegna a tutelare il benessere psico-fisico delle proprie Persone, ricercando un equilibrio tra le esigenze di lavoro e quelle personali e familiari e vietando qualsiasi comportamento violento o lesivo della dignità della Persona.

Contribuire a migliorare la qualità della vita delle proprie risorse è un modo per trasmettere loro quella fiducia che sostiene il senso di appartenenza al Gruppo e che fa di Beckett non solo una semplice Organizzazione, ma un'Organizzazione fatta dalle Persone per le Persone.

Tutti i dipendenti devono adoperarsi per mantenere un ambiente di lavoro decoroso e collaborativo, nel quale sia rispettata la dignità di ciascun individuo.

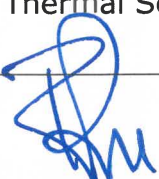
In particolare, tutti i dipendenti:

- non devono prestare servizio sotto l'effetto di sostanze alcoliche o stupefacenti;
- nei luoghi in cui fumare non è proibito per legge devono essere sensibili alle necessità di coloro che potrebbero avvertire disagio fisico a causa degli effetti del "fumo passivo";
- devono evitare comportamenti che possano creare un clima intimidatorio o offensivo nei confronti di colleghi al fine di emarginarli o screditarli nell'ambiente di lavoro;
- devono moderare l'utilizzo, durante l'orario di lavoro e all'interno dei reparti e/o uffici di telefoni cellulari a fini diversi da quelli lavorativi.

2.3 Molestie

Beckett considera assolutamente inaccettabile qualsiasi tipo di molestia o comportamento molesto, come quelli connessi alla razza, al sesso o ad altre caratteristiche personali, che abbiano lo scopo e l'effetto di violare la dignità della persona a cui tali molestie o comportamenti sono rivolti, sia all'interno sia all'esterno del posto di lavoro.

A tal riguardo Beckett ha sottoscritto l'Accordo Quadro sulle Molestie e sulla Violenza nei luoghi di lavoro predisposto da Confindustrie e le principali Rappresentanze Sindacali.

Signature Beckett Thermal Solutions S.r.l.	Title/Subject Codice Di Condotta	Number Rev.0
Signature 	Date 06/06/2024	Pagina 14 di 18

2.4 Salute e sicurezza sul posto di lavoro

Beckett riconosce la salute e la sicurezza sul posto di lavoro come un diritto fondamentale dei dipendenti: una cultura del lavoro, che ponga la Persona al centro del sistema dei rapporti di produzione, non può accettare alcun compromesso sulla integrità della vita umana.

Tutte le decisioni prese in azienda devono rispettare con fermezza e rigore la salute e la sicurezza sul posto di lavoro. Beckett ha adottato e continua a migliorare un'efficace politica di salute e sicurezza sul lavoro che è fondata su misure preventive, individuali e collettive, per ridurre al minimo i potenziali rischi di incidenti all'interno dell'ambiente lavorativo.

Beckett intende garantire condizioni lavorative eccellenti a livello industriale, secondo i principi di igiene, ergonomia industriale e processi organizzativi e operativi individuali.


Tutti i dipendenti devono considerarsi personalmente responsabili e devono adottare le misure preventive stabilite da Beckett per la tutela della loro salute e sicurezza; misure comunicate mediante specifiche direttive, istruzioni, formazione e informazione. Ciascun dipendente è responsabile della gestione adeguata della sicurezza e non deve esporre sé stesso o altri lavoratori a pericoli che possono causare lesioni o recare danno a loro stessi o ad altri.

È fatto obbligo utilizzare tutti i Dispositivi di Protezione Individuale di cui Beckett si farà carico nella dotazione.

2.5 Tutela della privacy

Beckett si impegna a garantire che le informazioni personali acquisite siano opportunamente protette, secondo i termini previsti dalla normativa pro tempore vigente, evitando utilizzi impropri o non autorizzati, a tutela della dignità, dell'immagine e della riservatezza di ogni soggetto, sia esso interno o esterno a Beckett. Il trattamento delle informazioni personali avviene in modo lecito e corretto. Le informazioni personali sono raccolte e conservate solo qualora esse siano necessarie per determinati scopi, espliciti e legittimi. La conservazione dei dati avviene esclusivamente per un periodo di tempo non superiore a quello necessario per i predetti scopi.

Nell'ambito della tutela della privacy, infine, Beckett pone particolare attenzione alla corretta informazione delle persone a cui si chiedono dati personali.

Signature Beckett Thermal Solutions S.r.l.	Title/Subject Codice Di Condotta	Number Rev.0
Signature 	Date 06/06/2024	Pagina 15 di 18

3. RAPPORTI CON IL MERCATO E IL TERRITORIO

Beckett sostiene la propria reputazione nei confronti di terzi anche attraverso un'informativa al mercato completa e aggiornata sui fatti che riguardano la gestione del Gruppo. Il modo di fare impresa è profondamente legato alla promozione di uno sviluppo sostenibile, con particolare riferimento alla tutela dell'ambiente e al legame con i contesti sociali in cui il Gruppo opera.

L'Azienda è consapevole che le sue decisioni possono avere un impatto significativo, diretto e indiretto, sulle comunità locali in cui opera.

Beckett richiede ai suoi Dipendenti di tenere un comportamento socialmente responsabile, rispettando le culture e le tradizioni di ogni Paese in cui opera e di agire con integrità e in buona fede al fine di meritare la fiducia della comunità.

3.1 Tutela delle informazioni riservate

La tutela delle informazioni riservate inerenti al Gruppo è un principio fondamentale di Beckett.

Per tale ragione, è dovere dei Destinatari adottare comportamenti attenti e responsabili nella gestione delle informazioni aziendali riservate, con particolare riferimento a quelle sensibili, rispettando le regole adottate dal Gruppo per evitarne l'inutile divulgazione interna e per proteggerle verso l'esterno.

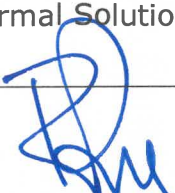
La diffusione all'esterno di informazioni e documenti riservati è ammessa solo se espressamente autorizzata. In particolare, le informazioni sensibili possono essere divulgate solo a cura delle funzioni espressamente indicate, nell'osservanza delle procedure aziendali e della normativa di riferimento.

Beckett rifiuta qualsiasi atteggiamento che possa comportare l'utilizzo di informazioni riservate, sia all'interno del Gruppo sia nel rapporto con terzi e sui social media, per finalità estranee o al di fuori dell'esercizio della propria funzione, o la diffusione di informazioni false o fuorvianti.

3.2 Sviluppo sostenibile e tutela ambientale

Beckett considera la tutela ambientale un fattore chiave da promuovere nell'approccio generale alle attività Aziendali: la Qualità e l'Eccellenza passano attraverso una costante attenzione ai contesti ambientali e sociali nei quali l'azienda opera.

Lo stesso logo aziendale, completamente rinnovato a partire dal 2020, simboleggia la transizione verso un business sostenibile e sempre più efficiente che il gruppo Beckett sta intraprendendo attraverso processi di innovazione tecnologica e di processo volti a favorire l'economia e lo sviluppo nel rispetto dell'ambiente e

Signature Beckett Thermal Solutions S.r.l.	Title/Subject Codice Di Condotta	Number Rev.0
Signature 	Date 06/06/2024	Pagina 16 di 18

della sua sostenibilità: le tre fiamme, infatti, rappresentano il percorso aziendale verso una attività di impresa sempre più sostenibile e a tutela dell'ambiente, raffigurato dall'ultima fiamma di colore verde.

Ciascuno dei Destinatari del presente Codice ha la responsabilità di contribuire a ridurre l'impatto ambientale dell'intera organizzazione: questo anche a partire da piccoli gesti quotidiani.

Beckett incoraggia i Dipendenti a partecipare attivamente all'attuazione di questi principi tramite la diffusione di messaggi chiave relativi alla salvaguardia ambientale, la divulgazione di informazioni e lo svolgimento regolare di corsi di formazione; si aspetta, pertanto, che i dipendenti svolgano un ruolo attivo nell'applicazione di tali principi non solo nella loro attività lavorativa, ma anche nella loro vita privata.

3.3 Relazioni con istituzioni pubbliche e autorità di vigilanza

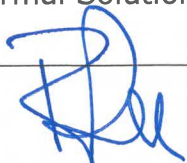
In considerazione della riservatezza e delicatezza delle relazioni i rapporti con le Istituzioni Pubbliche devono essere gestiti soltanto dalle funzioni e dai dipendenti a ciò delegati. Beckett si relaziona con le diverse Istituzioni Pubbliche e Autorità con la massima trasparenza, chiarezza e correttezza, in modo da non indurre interpretazioni parziali, falsate, ambigue o fuorvianti.

3.4 Relazioni con i media

La comunicazione ai mezzi di informazione svolge un ruolo importante ai fini della creazione dell'immagine di Beckett, pertanto, tutte le informazioni riguardanti Beckett devono essere fornite in maniera veritiera e omogenea soltanto da soggetti espressamente incaricati ai rapporti con la stampa e i mezzi di comunicazione ed informazione.

La comunicazione verso l'esterno deve seguire i principi guida della verità, correttezza, trasparenza, prudenza e deve essere volta a favorire la conoscenza delle politiche, dei programmi e dei progetti di Beckett. I rapporti con i media devono essere improntati al rispetto della legge e del Codice di Condotta con l'obiettivo di tutelare l'immagine aziendale.

Tutti gli altri responsabili o Dipendenti non devono fornire ai rappresentanti dei media informazioni non di pubblico dominio relative a Beckett, né avere con questi alcun tipo di contatto volto alla diffusione di notizie aziendali riservate, avendo invece cura di comunicare alla persona o alla funzione competente qualsiasi domanda posta dai media.

Signature Beckett Thermal Solutions S.r.l.	Title/Subject Codice Di Condotta	Number Rev.0
Signature 	Date 06/06/2024	Pagina 17 di 18

ATTUAZIONE E COMUNICAZIONE

La Direzione di Beckett aggiorna periodicamente il testo del Codice di Condotta, apportando modifiche e revisioni.

Il presente Codice di Condotta viene adottato a decorrere dal 6 giugno 2024.

Beckett si impegna a dare la massima diffusione del Codice di Condotta, in particolare nei confronti di tutti i Dipendenti, anche grazie a specifiche attività di formazione e divulgazione volte ad avvicinare i contenuti del testo alla quotidianità della vita e del lavoro di ogni Persona in Beckett., e più in generale nei confronti di tutti i Destinatari


Il Codice costituisce un elemento fondamentale della Governance di Beckett.

Di conseguenza Beckett si impegna a:

- garantire la tempestiva diffusione del Codice presso tutti i Destinatari dello stesso;
- garantire che tutti gli aggiornamenti e le modifiche siano tempestivamente portati a conoscenza di tutti i Destinatari;
- fornire un adeguato sostegno formativo e informativo, mettendo a disposizione un adeguato supporto in caso di dubbi di interpretazione del Codice;
- garantire che chiunque segnali violazioni del Codice in buona fede venga ascoltato e non sia soggetto ad alcuna forma di ritorsione nel rispetto della procedura aziendale di Whistleblowing;
- adottare provvedimenti sanzionatori che siano equi e commisurati al tipo di violazione del Codice e ad applicare tali sanzioni in modo coerente a tutti gli amministratori, manager e altri dipendenti (e, ove applicabile, a terzi) soggetti al rispetto del Codice;
- controllare periodicamente il rispetto delle norme del Codice.

Beckett incoraggia commenti e suggerimenti costruttivi da parte dei Destinatari sui contenuti del Codice, sulla sua applicazione e su argomenti correlati.

Beckett si adopera per fare in modo che questi impegni siano condivisi da consulenti, fornitori e qualsiasi altro soggetto che intrattenga in qualsiasi momento rapporti d'affari con Beckett.

Signature Beckett Thermal Solutions S.r.l.	Title/Subject Codice Di Condotta	Number Rev.0
Signature 	Date 06/06/2024	Pagina 18 di 18 